

比较优势、资源禀赋、 社会经济发展与劳动就业^{*}

——实证分析与理论探讨

钱枫林

内容提要 我国社会经济发展对劳动需求增长拉动作用呈明显下降趋势,面临的就业形势十分严峻。本文基于江苏经济现象的实证分析,从比较优势、资源禀赋理论层面,以动态发展思维解析了所隐含的深层原因,并提出全面提高劳动要素资源素质,才是保持我国劳动资源长期比较优势和解决就业问题的关键所在,为实施教育优先发展战略提供了理论验证和实现途径。

关键词 比较优势 资源禀赋 人力资源 教育优先 劳动就业

充分就业与社会经济发展是世界各国政府管理经济的重大目标。十六届三中全会专门把就业问题作为一个重要议题进行研究,体现了中央对就业问题的高度关切和极度重视。本届政府成立以来在就业问题上所采取的一系列举措让人们感受到这样一个信息,我国当前面临的就业问题形势严峻。

世界各国政府都深刻意识到就业问题对社会、经济问题发展所具有的深远影响,就业问题不解决,就不可能解决社会经济的均衡、持久、健康发展。改革开放以来,我国社会经济高速发展,然而自上世纪90年代以来经济增长对就业的拉动作用呈现明显的下降趋势,80年代我国GDP年均增长率为9.3%,就业增长率3%,年均净增就业人数1297万人;1991—1995年,GDP年均增长率

为12%,就业增长率降至1.2%,年均净增就业人数808万人;1996—2000年,GDP年均增长率8.3%,就业增长率0.9%,年均净增就业人数575万人,中国的经济发展模式似乎越来越像低就业增长或无就业增长模式。国家统计局数据表明,20世纪80年代,GDP每增长1个百分点,可增加240万个就业岗位,而90年代以来,只能增加70万个,问题的严重性已引起社会各界的高度关注。

以江苏为例,近年来江苏经济发展态势良好,经济总量和增长速度名列全国前茅。但就业增长依然未能与经济发展同步扩大,社会就业压力不断加大,就业问题已成为现阶段江苏经济社会发展中具有全局性影响的重大问题。全面分析研究其原因,对正确理解和处理经济发展与扩大就业之间的关系,科学制定近期对策和长期发展战略

* 本文是江苏省教育厅2004年高校哲学社会科学基金项目(项目批准号:04SJD630013)“江苏统筹城乡社会发展问题研究”阶段性成果。

使经济发展与就业增长能够同步进行是当前亟待深入探讨的课题。本文仅以江苏经济增长与扩大就业之间的关系;经济转型与就业;经济结构变化与就业等不同层面实证分析为基础,依据比较优势理论,从劳动人力资源相对丰富的资源禀赋结构体系中探讨实现扩大就业的有效途径及一般理论验证。

经济增长与扩大就业之间的关系

经济增长是就业增加的根本源泉、是扩大就业的前提和必要条件。依据经济理论,在其他经济增长要素相对不变的条件下,经济增长率越高,劳动力需求越大,经济增长与就业增长一般呈正相关。然而江苏经济在持续二十多年高速增长背景下,就业增加逐年下降(见表1)。

表1 1981—2003年江苏经济增长与就业增长数据统计

年份	GDP年平均增长%	就业人数年平均增长%	就业弹性系数
1981—1985	13.2	3	0.23
1986—1990	10	1.8	0.18
1991—1995	17	0.7	0.04
1996—2000	11.2	0.1	0.01
2001—2003	11.8	0.4	0.03

资料来源:江苏统计信息网:www.jssb.com。文中江苏数据均为同一来源,并计算整理。

自上世纪80年代中后期以来,全省经济增长吸纳就业的能力和就业弹性系数均长期呈现明显的下降趋势,出现经济快速增长同时带来就业增长相应减少的现象。表1数据显示“八五”时期,江苏呈典型的高增长、低就业态势,全省GDP年平均增长17.0%,从业人员仅年平均增长0.7%,就业弹性系数相应由“七五”时期的0.18骤降至0.04。“九五”时期则出现了有经济增长而无就业增长的状况,全省GDP年平均增长减缓为11.2%,而从业人员增速下降率远远大于GDP增速下降率,就业弹性系数相应继续降至0.01。“十五”前三年,就业弹性系数虽略有回升,但仍处于0.03的较低水平。随着就业大军日益庞大,就业结构存在失衡,1991—2002年,全省年末失业人数由18.68万人逐年递增至42.17万人,2003年为41.84万人;城镇失业率由2.0%扩大至2002年4.2%,2003年略降至4.1%。从经济增长与

创造就业岗位的数量关系看,“七五”期间,江苏省GDP每增长1个百分点增加就业岗位为30.7万人,“八五”期间降至9.5万人,“九五”期间及“十五”前三年分别仅为2.9和4.2万人。社会发展选择不同的技术经济发展战略,所形成的不同经济增长模式内涵,必然带来不同的就业结果。自江苏提出科技强省、加快技术进步、促进经济发展战略以来,技术进步已成为江苏经济增长重要动力来源,劳动生产率保持了持续较快增长。全社会人均劳动生产率(增加值/从业人员平均人数)从1978年人均0.09万元增至2003年人均2.79万元,年递增10.2%。资本密集型和技术密集型产业正在快速扩大,这部分的产值在GDP中所占的比重越来越大,2003年江苏工业技术进步贡献率为45%,农业技术进步贡献率为54.77%,分别比十年前提高7.5个和8.44个百分点。技术进步使得劳动生产率迅速提高,同量投资创造出更多的产出,但同时这部分产值对劳动力专业技能的要求很高,对劳动力数量的要求却较少。从社会均衡、持久、健康并具有较强的竞争力角度看,江苏未来经济增长必然更加依赖于技术进步、优化经济结构和提高生产要素资源有效配置,高新技术和电子信息技术对不同产业的大量渗透、推广及广泛应用,不可避免地挤压着传统劳动力市场,使传统的廉价劳动力资源比较优势正在萎缩和边缘化。多方面的因素综合起来,使得GDP增长对就业的拉动作用日趋弱化。就业弹性系数(从业人数增长率与GDP增长率的比值)是判断经济增长与就业关系的一项重要指标,统计资料显示经济增长创造新的就业岗位数增幅下降,从业人数同时大幅增加,是就业弹性系数下降的主要原因。从社会经济发展趋势分析,期望GDP增长导致就业最大化是难以实现的。鉴于我国人口众多、劳动力资源极大丰富这样一种特殊国情的历史条件下,我们需要思维观念的创新及科学、现实的政策导向和方法选择。

经济转型、结构变化与就业

我国正经历经济体制改革和二元经济结构转换过程,宏观经济已从短缺经济转向相对过剩经济,在这一历史过程中,必然会因为经济转型、市场的相对饱和给就业带来很大的压力。江苏城镇

就业压力和农村剩余劳动力向非农领域转移同时出现,新增劳动力就业和失业人员再就业相互交织,使得矛盾进一步加剧。

(一) 过剩经济、农村问题与就业关系

过剩经济其一般社会经济特征是:需求不旺、消费饱和、产品过剩,进而使得生产萎缩、失业增加、就业压力加大。仅仅从现有购买力的消费状况来看待生产,中国这种过剩经济只是相对的,广大农民的收入、生活水平还比较低,消费并不是已经达到饱和;从真正的消费需求来看,我国还远远不是过剩经济,还具有巨大的潜在消费需求。

江苏农村大量剩余劳动力不能转移到非农领域,充分就业困难。到2003年8月底,全省农村劳动力累计转移人数达1340.9万人(包括地域转移和产业转移),占全省农村劳动力总量的50.9%,但区域差距明显。苏中、苏北第一产业比重较大,农村人口多,劳动力综合素质低,非农产业发展缓慢,由此造成农村非农就业机会少,剩余劳动力多,转移困难,劳动力大部份仍滞留在农业生产领域。2003年苏南、苏中、苏北第一产业从业人员占本地从业人员比例分别为:18.46%、39.21%和50.67%。三个地区农民人均纯收入绝对数之比(以苏北为1)由2002年的1.52:1.15:1扩大为1.65:1.20:1;农民收入与城镇居民收入差距扩大,2003年江苏城镇居民人均可支配收入9262元,农民人均纯收入不到城镇居民收入的46%;城乡居民收入比(以农民收入为1)2002年

的2.05:1,扩大到2.19:1;人均消费支出比率由2.09:1扩大到2.48:1。2003年江苏农民收入水平在全国各省、市、自治区中位列第五,人均纯收入比全国平均水平高1617元,但与前四位的上海、北京、浙江和天津比分别低2415元、1513元、1150元和327元。江苏统计数据表明解决“三农”问题是缓解我国相对过剩经济的关键所在。

因此,为了推动生产、创造更多的就业机会,解决“三农”问题,推动农村城市化的进程,提高农民的收入,尽快全面启动农村消费市场,必将为我们创造更多的就业机会,是我国解决城市人口就业问题以及全社会就业问题的重要一环。

(二) 产业结构调整对就业的影响

产业结构调整对就业的影响,可分为产业内部结构调整和三次产业结构调整两个层面进行分析。我国产业升级已开始从劳动密集型转向资金密集型和技术密集型,这种产业内部结构的转型是我国经济发展的现实选择,但它同时又必然带来就业机会的减少。三次产业结构调整对就业问题的影响是本文分析的重点。改革开放以来,伴随经济总量持续扩张,产业结构明显改善和市场化进程加快,江苏就业渠道不断拓宽,就业结构日趋优化。2003年全省GDP中三次产业比例为8.9:54.5:36.6,以制造业为主的第二产业在国民经济中占据主导地位。就业结构与三次产业结构对应变化见表2。

表2 1978—2003年江苏三次产业结构和从业人员构成

单位: %

年份	GDP中三次产业构成比例				从业人员构成比例		
	第一产业	第二产业	工业	第三产业	第一产业	第二产业	第三产业
1978	27.6	52.6	47	19.8	69.7	19.6	10.7
1980	29.5	52.3	47.3	18.2	70.4	19.4	10.2
1985	30	52.1	47.2	17.9	53.2	32.7	14.1
1990	25.1	48.9	44.8	26	56.6	28.7	14.7
1995	16.4	52.7	47.9	30.9	46.9	32.1	21
1996	16.1	51.2	45.9	32.7	45.9	31.9	22.2
1997	15.1	51.1	45.2	33.8	45.1	31.5	23.4
1998	14.1	50.6	43.9	35.3	44.3	30.6	25.1
1999	13	50.9	44	36.1	43.5	30.3	26.2
2000	12	51.7	44.8	36.3	42.8	30.2	27
2001	11.4	51.6	44.9	37	41.5	30.3	28.2
2002	10.5	52.2	45.4	37.3	39.6	30.3	30.1
2003	8.9	54.5	47.8	36.6	39	30.6	30.4

统计数据表明 改革开放以来 三次产业就业人数构成从 1978 年的 69.7:19.6:10.7 转变为 39.0:30.6:30.4 非农产业从业人员比重迅速上升。第一产业就业比重下降幅度达 30.7 个百分点,而第二、三产业则分别上升了 11.0、19.7 个百分点,已成为吸纳劳动力的主导产业。2003 年末从业人员产业结构变化为:第一产业人员比重下降加快,第二、三产业从业人员比重略有上升。第一产业从业人员为 1742.78 万人,比上年减少 22.59 万人,占从业人员比重为 39.00%,比上年下降 0.6 个百分点。第二产业从业人员为 1368.31 万人,比上年增加 17.53 万人,占从业人员比重为 30.62%,比上年增加 0.32 个百分点。第三产业从业人员为 1357.58 万人,比上年增加 15.71 万人,占从业人员比重为 30.38%,比上年上升 0.28 个百分点。全省城镇登记失业率为

4.1%,比上年下降 0.1 个百分点。

20 世纪 80 年代,第二产业是江苏就业扩张的重点,就业比重持续上升,1989 年为 34.5%,比 1980 年上升 15.1 个百分点;上世纪 90 年代以后,第二产业的增长动力由就业扩张转移到以技术进步为特征的生产率提高,就业增长进入缓慢时期,增长比重远低于第一产业就业的减少比重,提供的就业机会基本稳定,并略有下降;而与此同时第三产业就业增长速度明显加快,从业人员比重与 GDP 增长同步上升,成为就业扩张新的增长点,农村剩余劳动力从第一产业向非农领域转移主要发生在第一、三次产业之间。第三产业中,批发和零售餐饮业、社会服务业等劳动密集型行业蕴藏着解决就业的巨大潜力。三次产业就业弹性系数见表 3。

表 3 1981—2003 年江苏三次产业就业弹性系数

年份	第一产业			第二产业			第三产业		
	GDP 年均增%	从业人数 年均增%	弹性 系数	GDP 年均增%	从业人数 年均增%	弹性 系数	GDP 年均增%	从业人数 年均增%	弹性 系数
1981—1985	9.4	-2.6	-0.28	14.6	14.3	0.98	14.9	9.8	0.66
1986—1990	1.6	0.1	0.06	10.1	2.5	0.25	18.3	6.1	0.33
1991—1995	5.4	-3.0	-0.56	20.3	-3.0	-0.6	19.2	8.1	0.42
1996—2000	4.6	-1.7	-0.37	12	-1.1	-0.1	12.5	5.3	0.42
2001—2003	2.4	-2.7	-1.13	13.9	0.8	0.06	11.3	4.4	0.39

表中统计数据显示,第二产业就业弹性系数远远低于第三产业就业弹性系数,说明第三产业吸纳就业的能力高于第二产业吸纳就业能力。

(三)非公有制、中小企业对吸纳就业的贡献

近几年来随着企业改制和企业内部经营机制的转变,20 世纪 90 年代中期,在减员增效措施下公有制企业大规模实施下岗分流,公有制单位容纳大量“隐性失业”状况开始显性化,吸纳社会就业的能力明显减弱。与此同时,非公有制企业高速发展,就业吸纳能力迅速增强,成为拓展就业、增加就业机会的新渠道。统计数据显示,2001 年末江苏公有制企业从业人数与 1996 年相比,缩减了 65.1%,占全部从业人数的比重为 17.9%,下降了 37.4 个百分点;私营企业从业人数增长 24.0 倍,占全部从业人数的比重为 26.1%,上升 25.2 个百分点;外商及港澳台投资企业从业人数增长 43.8%,占全部从业人数的比重为 10.7%,上升

3.8 个百分点。从城镇从业结构看,2003 年,国有单位、城镇集体单位从业人员虽仍是城镇就业的主渠道,比重分别为 52.2%、9.1%,但与 1998 年相比已大幅下降 10.3 个、12.5 个百分点;城镇股份制经济从业人员占 20.2%,上升 7.2 个百分点;外商和港澳台投资单位从业人员占 13.5%,上升 7.4 个百分点;城镇私营个体从业人员 360.7 万人,是 1998 年的 2.8 倍,占全部从业人数 8.1%,上升 5.1 个百分点。

中小企业由于市场进入门槛低、经营灵活、以较小的投资成本可创造更多的就业机会,江苏中小企业取得了较快发展。2002 年,全省全部工业企业总量中,规模以下中小企业企业和个体工业户单位数占到 94.5%,从业人员占全部工业企业的 46.9%,工业产值占近 1/4。按国家统计局大中小型企业划分的新标准统计,2003 年全省工业企业中,小型企业户数占到九成以上,见表 4。

表4 2003年江苏大、中小型工业企业部分经济指标及从业人数

指 标	总计	大型	比重(%)	中小型	比重(%)
企业单位数(个)	23862	253	1.1	23609	98.9
工业增加值(亿元)	4670.59	1251.06	26.8	3419.53	73.2
从业人员年平均人数(人)	5694831	957287	16.8	4737544	83.2

2003年中,小型工业企业户数占到98.9%,企业工业增加值占73.2%。江苏企业结构日趋合理。但小型企业尤其是非公有小企业,在发展环境上还面临不少困难。2003年全省工业企业从业人员中,小型企业仅占56.2%,江苏小企业仍存在较大的发展空间和就业岗位的容纳空间。

比较优势、资源禀赋的理论验证及探讨

在我国经济体系中,江苏既是经济高速增长的强省,但又具有区域发展存在巨大差异的明显特征,同时伴随着劳动力资源相对丰富,面临着城镇就业压力大和农村剩余劳动力转移加快双重社会就业问题的困扰。目前,巨大的就业压力已对经济发展和社会稳定、对全面实现小康社会构成了严重挑战,成为实施可持续发展战略的主要障碍之一。扩大就业、实现比较充分的社会就业是建设全面小康社会的基础目标,是全面提高人民收入和生活水平的根本保证,直接关系改革、发展和稳定的大局。理论界就调整产业结构、发展第三产业、加快农村小城镇建设、提升城市化水平、扶持民营中小企业等方面对扩大就业的影响及作用已有大量研究。本文基于江苏经济社会特征分析,在理论层面仅对我国不同发展阶段要素禀赋结构、人力资源比较优势特征,以及社会经济发展和就业之间的相互制约、相互促进的辩证关系作初步探讨。

英国经济学家亚当·斯密在《国富论》中认为,市场经济中,在利益驱动下,社会各经济主体可以通过市场交易按照自己的特长实行分工和协作,从而实现自利与互利、个体与社会利益互动关系。斯密的这一理论被称为绝对优势理论。英国古典经济学家大卫·李嘉图则提出比较成本(相对优势)理论。他认为,任何一个国家的经济不管处于怎样的发展水平,经济力量是强或弱,技术水平是高或低,都能确定自身的相对比较优势。他们的理论被广泛应用到国家发展战略及国际贸易领域。比如,斯密的这一理论解决了国际贸易产生

的重要动因,但当一个国家在商品国际贸易中没有任何绝对优势,那么还能否参与国际分工?斯密理论却没有给予解决。李嘉图的相对优势理论解决了斯密绝对优势理论无法回答的问题。在此基础上,瑞典经济学家赫克歇尔和俄林的要害禀赋理论(简称“H-O”理论)又进一步阐述了各国在生产不同产品上的比较成本差别的原因。要素禀赋结构是指一个经济中自然资源、劳动力和资本的相对份额。

李嘉图的理论认为,劳动是唯一的生产要素,生产技术和给定的外生变量,比较成本的差异更多体现在各国生产要素的效率差别。在“H-O”理论中,劳动不是唯一的投入,比较优势产生的主要根源是由于各国生产要素相对禀赋的不同,在商品生产过程中生产要素投入形态上的差别,并假设各国之间单位生产要素的生产效率是相同的。两种理论都假设生产规模报酬不变,市场结构为完全竞争。

改革开放早期阶段,我国要素禀赋结构特征是资本和技术的严重缺乏,物资相对紧缺,劳动力资源丰富,劳动成本具有相对比较优势。由于市场生产主体在追求最大化利益驱动下,对生产要素获取取决于不同要素的稀缺程度、相对生产效率和相对市场价格,资本所有者为了获得最大利润总是更多选用廉价生产要素,少用或不用昂贵生产要素,改革开放早期中国经济发展特征主要表现为:低成本劳动要素替代高成本资本和技术要素。大量低素质的廉价劳动力要素资源能够满足当时我国社会经济发展阶段的历史需求,从而使得经济增长与就业增长相一致。在“H-O”理论中,比较优势产生的主要根源是由于各国生产要素相对禀赋结构的不同,以及在商品生产过程中生产要素投入形态上的差别。

上世纪90年代以后,经济增长动力由就业扩张转移到以技术进步为特征的生产率提高,就业增长进入缓慢时期,低素质的廉价劳动力资源比较优势正在逐步丧失,我国经济增长模式、经济结

构转型与劳动力丰富的要素禀赋形成矛盾。李嘉图的比较成本差异更多体现在生产要素效率差别的相对优势理论方面,较好地解释了我国所面临的社会经济矛盾,也就是当劳动力资源要素投入生产领域效率下降时,其比较成本优势也随之下降,并逐步丧失,人力资源素质不能与社会经济发展相适应,就业困难也就成为必然。

在当今经济全球化的条件下,我们发现无论是李嘉图的相对比较优势理论,还是要素禀赋比较优势理论,都忽略了环境变化、时间变化及不同国家社会发展阶段生产要素、资源禀赋结构的优势转换和动态特征。比如,发展中国家可以通过改善投资环境,降低制度成本而引进资本要素、技术要素;经济、技术发达国家则可以通过技术进步和创新改良自然资源、人工合成新材料以弥补自然资源短缺;通过人力资本投入,从而可以“质量”上的优势弥补“数量”上的劣势,同样通过人力资本投入也可以将大量低素质人力资源的劣势上升到“质量”上的竞争优势。虽然李嘉图的相对比较优势理论和要素禀赋比较优势理论存在缺陷,但不失一般理论意义与启迪。

我国要素资源禀赋结构中人力资源要素极其丰富,劳动力成本具有明显的比较优势,但在庞大的人力资源群体中平均受教育水平低,由此导致了劳动力结构失衡。尤其是农村劳动力大量过剩,富余劳动力转移规模不断加大,根据发展目标我国每年需要转移一千多万剩余农村劳动力,给就业市场带来了巨大压力。2002年全国转移农村劳动力2385万人,而接受过专业技能培训仅占12.5%。其结果是:一方面是缺乏就业技能的劳动力群体难以向非农产业、城镇转移,难以提升从业的层次;另一方面也制约着我国经济结构调整、产业结构升级和劳动力就业市场的有效供给。以知识更新、科技进步推动一国社会经济的可持续发展是必然趋势,也是我国未来发展战略的必然选择。

在相当一段时期内我国要素资源禀赋结构中,资本稀缺和劳动资源相对丰裕的现实将客观存在,按市场供给和需求决定的资本价格会相对较高,而劳动力价格应该相对便宜,在一个较充分的竞争市场中,要素的相对价格已能够比较准确反映要素的相对稀缺性。我国总体上比较优势仍

然表现为劳动密集型产业,发展劳动密集型为主的产业乃是我国近期发展阶段的现实选择。在体现劳动力价格比较优势战略选择时,不仅由于生产过程中使用低成本劳动力,节约昂贵的资本,其产品相对来说更具有竞争力;而且劳动者可得到充分就业,使社会广大的劳动者分享到经济增长所带来的利益,体现要素价格与效率的相对统一;同时可以缓解就业压力带来的社会矛盾。从当前全球分工和国际贸易发展趋势看,我国低附加值劳动密集型产品仍有相当大的市场空间和相当的竞争力。但是从长远社会发展角度分析,低素质、低成本的劳动力要素资源比较优势将会逐步丧失。基于上述分析本文认为:调整产业结构、发展第三产业、加快农村小城镇建设、提升城市化水平、扶持民营中小企业等方面政策措施,并不能从根本上解决我国长期就业问题以及保持劳动力要素资源长期比较优势。以动态和发展的思维审视中国社会经济现状,其结论是:只有通过人力资源开发,全面提高劳动力要素资源素质,实施教育优先发展战略选择,才是保持我国长期比较优势和解决就业问题的关键所在。关于教育问题的几点思考:

1. 比较优势转化为竞争优势的途径

人力资本理论告诉我们,劳动力本身凝聚的知识、技能、现代意识所表现出的能力起到促进生产和提高生产率的作用,是社会进步、经济增长的主要因素,是一种具有经济和社会价值的资本。而大力发展教育则是全面提高劳动力素质将比较优势转化为竞争优势的最重要的途径,是促进经济和社会发展的基础,是全面建设小康社会的重要保证。保持我国长期劳动力要素资源比较优势取决于人力资源素质的整体提高,而提高劳动力职业技能则又是满足未来社会发展人力资源需求的必要条件。

2. 不同发展阶段的教育资源优化与配置

教育发展受到生产力不同发展阶段的制约,教育在农业社会、工业社会和后工业社会的内涵有很大区别,我国还处在各类社会形态混合发展的阶段。因此,需要不同的教育资源结构配置相适应。中国是个农业大国,全国从业人员5.9亿,农村有近4.5亿,农村富余劳动力有1.5亿多人,由于庞大的从业人口基数和城乡经济发展的差

距 农村劳动力整体素质偏低。目前我国城乡教育资源配置不尽合理,教育战略发展目标需要进行调整。国家已投入的重点高等学校应以研究生教育为主,全国普通高校本科教育规模应予以控制。国家教育经费的投入重点,应转向高等职业教育,尤其是农村职业技能教育投入。从社会发展趋势及现实就业市场变化两方面考虑,有限的教育资源需要科学的优化与合理的配置,教育资源结构需要从战略的角度进行调整。职业教育应得到高度的重视。

3. 经济学意义上的职业教育对象定位

按照生命周期和人力资本理论,人力资源开发资本投入越早,人力资本投资效率越高。在教育资源有限的条件下,我国职业教育培养模式、重点培养对象定位就显的尤其重要。职业教育培养重点首先考虑每年新增劳动力就业的技能培养,以培训年轻人为主,培养中年人为辅,兼顾再就业工程,特别是对农村青年人职业技能教育。过分强调再就业工程职业技能培养而忽视新增劳动力的就业职业技能教育,同样会影响到社会稳定,而且从经济学意义上看,整体效应不会最好,社会系统效益不是最优。再就业工程需要政府从简单技能劳动力市场需求给以政策倾斜。

结束语

调整产业结构、发展第三产业、加快农村小城

镇建设、提升城市化水平、扶持民营中小企业等方面政策措施对扩大就业的作用十分明显,但是一国资源禀赋结构中劳动力要素整体平均受教育水平不高,不仅将制约劳动力要素资源长期比较优势的形成,也不利于满足劳动力市场的有效需求,教育优先发展则是解决我国劳动力供需矛盾的必然的战略选择。

参考文献

1. 易纲、樊纲、李岩:《关于中国经济增长与全要素生产率的理论思考》,《经济研究》2003年第8期。
2. 洪银兴:《从比较优势到竞争优势:兼论国际贸易比较利益理论的缺陷》,《经济研究》1997年第6期。
3. 钱枫林:《区域经济差异分析及战略选择》,《学海》2004年第2期。
4. 张小蒂、李晓钟:《经济全球化与我国比较优势理论的拓展》,《学术月刊》2001年第6期。
5. 董立民等:《中国农村剩余劳动力转移面临新挑战》,《农村经济问题》2003年第8期。
6. 迈克尔·波特:《国家竞争优势》,华夏出版社2002年版。
7. 《江苏统计年鉴》,江苏统计信息网:www.jssb.com。

作者简介:钱枫林,江苏无锡江南大学商学院副教授。无锡,214000

〔责任编辑:章寿荣〕